



El proceso de evaluación constará de dos etapas:

1ª etapa: Evaluación carpeta de antecedentes

- **TRAYECTORIA ACADEMICA. Puntaje máximo 43 puntos**

Promedio 15p

Actividades de apoyo y/o formación a la docencia 7p

Tutorías

Ayudantía de cátedra

Adscripción a cátedra

Asistencia de gestión institucional o académica, pasantías o practicas pre profesionales no curriculares

Actividades de formación, capacitación o perfeccionamiento afín a tu carrera 7p

Cursos de perfeccionamiento

Actividades de investigación 5p

Participación en proyectos de investigación

Participación en reunión científica

Participación en publicaciones

Actividades de extensión universitaria 7p

Participación en proyectos o programas de extensión universitaria

Participación en actividades de extensión

Actividades de internacionalización e integración regional 2p

Becas obtenidas (Ausa, Rotary, Prog. Manuel Ugarte, Catedra Virtual de Integración Latinoamericana o similar)

Participación en actividades de internacionalización e integración (tutoría con estudiantes de movilidad)

- **FORMACION GENERAL. Puntaje máximo 22 puntos**

Actividades para tu formación general 7p

Experiencia laboral

Participación en organizaciones políticas, artísticas, sociales y/o deportivas

Competencia lingüística en idiomas extranjeros 10p

Manejo de herramientas informáticas 3p

Conocimientos de Word, Excel y similares

Conocimiento de programas específicos (tango, atlas ti, spss, otros)

Conocimiento de herramientas de foros virtuales, plataformas de internet o similares

Distinciones y premios 2p

Bandera nacional o provincial del primario/secundario/universitario

Distinciones de organizaciones de la sociedad civil y/o gubernamental

2ª etapa: Entrevista

Los criterios de evaluación, en la entrevista personal están relacionados a:



PLAN DE TRABAJO Y PLAN DE TRANSFERENCIA. Puntaje máximo 35 puntos

Motivación para participar de la movilidad 15p

Plan de trabajo 14p

- Objetivos claros y factibles con relación al tiempo que dura la experiencia.
- Actividades que contribuyan con el logro de los objetivos

Plan de transferencia 6p

- Articulación con el plan de trabajo.
- Socialización de la experiencia internacional adquirida a través de actividades académicas y no académicas (Ej.: internacionalización del conocimiento adquirido en cátedras, proyectos de investigación, charlas, actividades de extensión; promoción de la movilidad; actividades de integración, otras)
- Viabilidad: cuenta con los recursos materiales y humanos para llevarlo a cabo.