



UNCUYO
UNIVERSIDAD
NACIONAL DE CUYO

FO
FACULTAD DE
ODONTOLOGÍA



BALANCE de GESTION INSTITUCIONAL

2014 – 2018



Vicedecano Jorge RUIZ



Decana Patricia DI NASSO

Secretarías

Académica Estudiantil Extensión Posgrado Graduados Ciencia y Técnica

**Mgter. Fernanda
Navarro**

**Esp. Guillermo
de la Rosa**

**Od. Graciela
García**

**Dra. Adriana
Poletto**

**Esp. Gabriela
Sastrón**

**Esp. Susana
Principe**

Mendoza, Argentina, 2018



Introducción

Este Documento resume las acciones de cuatro (4) años de gestión institucional. En Agosto de 2014 iniciamos un camino al que sumamos a todos: Profesores, Estudiantes, Egresados y Personal de Apoyo Académico. La Facultad de Odontología como integrante de la Universidad Nacional de Cuyo se encuentra comprometida con la formación de jóvenes universitarios en el marco de una educación pública, acorde a las demandas y exigencias de una Educación Superior de calidad, atendiendo la docencia, la investigación, la difusión de la cultura y los servicios a la comunidad. Hemos trabajado en ese sentido, muchas actividades se planificaron y realizaron en ese sentido.

Desde el inicio, se propusieron los elementos centrales para el crecimiento de la Facultad de Odontología acompañando el de la Universidad Nacional de Cuyo. Es por ello que durante este lapso, se sumaron una serie de acciones que coronaron esta labor con la acreditación de máxima calidad por parte de CONEAU: 6 años.

Se ha generado un sentido de pertenencia importante. Se ha trabajado para co-construir entre todos, la Facultad para el siglo XXI, con participación, convivencia, pertinencia, desarrollo humano y social de todos los claustros en el marco del **Plan Estratégico 2021 Universidad Nacional de Cuyo: Un Proyecto de Universidad compartido**, y en los PROGRAMAS de DESARROLLO INSTITUCIONAL, en un clima organizacional que nos permitió crecer en armonía.

Las instituciones están hechas por y para personas. A partir de la calidad de sus interrelaciones, se fomenta su desarrollo y la sensación de bienestar personal, al ser y sentirse parte de ellas. La convivencia institucional se valora por la calidad de las relaciones entre sus miembros y los sentimientos de aceptación y de rechazo que cada uno perciba de los demás. Hemos promovido ese bienestar.

Hemos trabajado cada día con respeto por lo individual, la proyección solidaria y el sentido de pertenencia de cada uno por nuestra Institución. La Facultad de Odontología debe transformarse haciendo énfasis en dos elementos que lo hacen viable: el primero de ellos es la **participación**, la presencia viva de profesores, estudiantes, personal de apoyo académico y egresados en cada actividad que se organice y realice. El segundo, es el **diálogo, la posibilidad de interesarnos vivamente por el otro, para poder llegar a puntos de encuentro**. Así será posible concretar acciones que se traduzcan en un cambio importante para la Institución.

Hemos trabajado cada día por una Facultad de Odontología que convoque, que contenga y se encuentre permanentemente en acción. Pensamos una Facultad de Odontología que **reúna antes que divida, que potencie antes que disperse, que acerque antes que aleje** y que al presentarse ante las instancias de la Universidad lo haga poniendo el acento en los máximos estándares de excelencia.

Hemos trabajado cada día para mejorar el clima organizacional y el respeto por las personas (pacientes, estudiantes, docentes y personal de apoyo), la calidad de vida y el sentido de pertenencia institucional. La FO se ha fortalecido con la participación de cada uno de sus miembros y por ello requiere nuestro compromiso como autoridades, como miembro de los distintos claustros: académico, estudiantil, personal de apoyo, graduados.



Hemos trabajado cada día por una Facultad mejor.

Ese fue nuestro desafío.

Nuestras propuestas 2014 se constituyeron en siete áreas concretas: **académica, estudiantil, investigación, extensión, postgrado, egresados y apoyo académico**, y es en ellas, las que construimos este Balance de 4 años de Gestión.

DECANA y VICEDECANO:

Articulamos desde el comienzo 6 Secretarías con responsables comprometidos por la labor que iban a realizar, sólidos en su experiencia previa y con responsabilidad en el hacer.

Impulsamos un clima de entendimiento, comprensión, alegría en el quehacer diario de los claustros estudiantil, docente, personal de apoyo académico y egresados, por lo cual nos comprometimos desde el primer día en las actividades de gestión educativa de pregrado, grado y postgrado.

No hay mayor fracaso si no sabemos qué ocurre en una Institución, es así que le dimos mucha importancia a la difusión de las actividades de gestión en cada área, impulsando el uso de mails, cartelería, redes sociales, medios, encuestas, etc. En definitiva, intentando la mayor participación en cada actividad.

Trabajamos para conformar una masa crítica de interesados de todos los claustros que coloquen a nuestra Unidad Académica en los niveles más altos de relevancia local, provincial, nacional e internacional. Seguramente vos fuiste uno de ellos.

Realizamos una gestión transparente. Refuncionalizamos espacios que parecían feos en hermosos y útiles, hoy nuestros Profesores, Estudiantes, Egresados y PAA contamos con espacios para compartir.

Priorizamos la necesidad de contar con más docentes y con mejores dedicaciones aumentando las dedicaciones exclusivas. Se otorgó "zona" a aquellos docentes que realizan tareas académico/asistenciales con estudiantes a más de 20 km.

Promovimos la movilidad de todos los claustros porque entendimos que relacionarnos con el país y el mundo también son instancias de aprendizaje muy valiosas.

Construimos una sala de espera para nuestros pacientes.

Abrimos las puertas, nos conocimos, nos miramos, estimulamos el diálogo entre todos los claustros, estuvimos atentos a la escucha de sus voces, a sentirnos protagonistas de nuestras propias propuestas.

Hemos transcurrido 4 años de muchas cosas, pero lo más importante es el sentirnos satisfechos "que hicimos", falta? Si falta, pero regular, mal o bien produjimos cambios.





Area ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Pensando en la calidad de la formación de pregrado y grado, en nuestros profesores, estudiantes, personal de apoyo académico, graduados y pacientes

1. Coneau 2015 y Coneau 2018, dos evaluaciones de la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria positivas, 3 años y 6 años respectivamente. Fue una co-construcción colectiva de nuestra comunidad educativa donde se incluye el arduo trabajo de Autoridades, Profesores, Egresados, Estudiantes y PAA. Un orgullo para nuestra Institución.
2. Se aseguró la calidad de pasos en la bioseguridad con un tiempo más amplio para la higiene de la clínica y la esterilización del instrumental. Estos aspectos se sumaron a la concientización de Profesores y Estudiantes en la necesidad de cumplir y hacer cumplir las normas acordadas.
3. Material didáctico para la enseñanza: Adquisición de simuladores para el aprendizaje de las preclínicas, macromodelos para la enseñanza de anatomía, bibliografía en formato digital y con el uso de Ereaders y tablets, banners, equipamiento para endodoncia mecanizada, etc.
4. Aumento de la oferta de Cursos Optativos acompañando la mejora de dedicaciones docentes y acordando que el dictado de los mismos esté a cargo de Profesores con mayores dedicaciones.
5. Articulación entre los espacios curriculares de las carreras de grado y pregrado: Odontología, Asistente Dental y Protésico Dental
6. Redistribución de la carga horaria de la dedicación docente posibilitando la incorporación de contenidos virtuales, fortaleciendo el uso de la plataforma Uncu Virtual y adoptando otras como Moodle, redes sociales y nuestra propia página web como espacio de aprendizaje y repositorio de información académica.
7. Actualización permanente del acervo bibliográfico. Mejora cuali y cuantitativamente de la biblioteca, promoción del uso y manejo de los recursos bibliográficos y mejora de los servicios de atención en la biblioteca, ampliando a los sábados la atención al público.
8. Se incorporaron a muchos espacios curriculares el modelo docencia servicio, la integración teoría-práctica, los métodos pedagógicos y estrategias didácticas diversas, así como la incorporación de nuevas tecnologías de la información y comunicación a la docencia de pre, grado y posgrado.





9. Talleres anuales con Profesores y Auxiliares de Docencia que permitieron conocerlos, interactuar y realizar diagnósticos de procesos e incorporar soluciones construídas entre todos.
10. Incorporación del uso de las TIC en los programas de las asignaturas como herramientas de aprendizaje, presencial y a distancia. Este aspecto se vio favorecido con la mejora de señal wifi en Aulas 1, 2 y Sala de Trabajos Prácticos.
11. TRACES y SAPOE con pertinencia a las necesidades detectadas, dando respuesta a la demanda académica de estudiantes y profesores.
12. Se estimuló la participación en eventos científicos locales, nacionales y en el exterior de Profesores, Estudiantes y PAA
13. Jornadas 40 aniversario organizadas en conjunto con el Círculo Odontológico de Mendoza que permitieron celebrar el camino recorrido desde nuestros inicios y contar con dictantes del mejor nivel científico.
14. Se implementó el Sistema de Gestión de Pacientes con HC Digital y Terminales de Búsqueda de Pacientes (Banco de pacientes). Los mismos están siendo mejorados para satisfacer las necesidades académicas y asistenciales.
15. Se incrementó la masa crítica de Profesores con Dedicación Exclusiva.
16. Incremento de la planta docente frente alumnos en referencia a cargos y dedicaciones de las cátedras clínicas, preclínicas y básicas.
17. Promoción de actividades de movilidad docente nacional e internacional.
18. Efectivización de los docentes interinos de acuerdo al Convenio Colectivo de Trabajo.





AREA INFRAESTRUCTURA y EQUIPAMIENTO

Trabajar en la docencia y estudiar en espacios agradables y dotados del equipamiento adecuado

1. Se mejoraron el equipamiento y la infraestructura de aulas, básicas y clínicas, equipamiento de refrigeración y calefacción y la dotación de multimedias, con equipos odontológicos nuevos, terminales de PC en boxes clinicos, sala de trabajos prácticos con nuevo equipamiento, cátedras, zona de descontaminación con lavadoras ultrasónicas, aula de informática con más de 30 puestos de trabajo, aula 7 con capacidad para 25 personas y el aula 6 para 50. Se colocaron 3 desfibriladores.
2. Se llevó a cabo la primera etapa del Programa de Mejora de Cátedras, reubicación de algunas, mobiliario, equipamiento informático, cámara gesell, tabiques, pintura, etc.
3. Dotación de sistemas de audio a las aulas 1 y 2 y que cuenten con WIFI
4. Se agregaron de 2 pantallas laterales y proyector de multimedia en el Aula Magna, sumado a la colocación de escudos, y toneles móviles como atriles.
5. Actualización del equipamiento e instalaciones donde se desarrollan las prácticas preclínicas de Odontología y la Tecnicatura en Protésis dental (hornos, piso, etc).
6. Renovación de la pintura de los edificios en general, aulas y laboratorios, tabiques, cambio de pisos, cierre de balcones para mejorar el uso de espacios.
7. Control de plagas varias veces al año.
8. Mejora del Servicio de Esterilización con nuevo equipamiento, personal y se amplió el circuito con incorporación de lavadoras ultrasónicas y colocación en las dos plantas de las clínicas.
9. Mejora del Servicio de Historias Clínicas en un nuevo espacio, software, fotocopiadora, personal e incorporación de la Historia Clínica Digital para que poco a poco se logre la migración total de datos a un sistema único.
10. Mejora del Servicio Diagnóstico por Imágenes con Tomógrafo Plan Meca finlandés, Radiovisiógrafo, Software Nemocef para trazado.
11. Aula de Informática con capacidad para más de 30 personas
12. Centro de Investigaciones Odontológicas con equipamiento para realizar investigaciones en células madres, biología molecular, biomateriales, etc.





13. Nuevos Servicios a la Comunidad como son: Medicina bucal, Odontología para el Adulto Mayor, Ortodoncia, MaternoInfantil.
14. Modernización de Biblioteca con cambios en la infraestructura, dotación bibliográfica, equipamiento informático y servicios.
15. Ampliación de la Clínica de Posgrado con otra Clínica con 7 sillones odontológicos, todos con monitores, cámaras intraorales y ganando espacio en el balcón oeste con Sala de Rayos X, Salita de Profesores.
16. Mejora de espacios externos: jardines, toldos que visten la FO y aumentan el confort, Paseo de la Odontología con una hilera de vid cabernet y malbec (obsequio de la Fac de Cas Agrarias)
17. Decoración de espacios comunes: con flores, cuadros, plantas de interior, parquet, escudos de la UNCuyo y la FO, toque mendocino con toneles.
18. SUM Salón de Usos Múltiples logrado con el cierre de patio Este del Edificio de Gobierno que permite a todos disfrutarlo.
19. Salón de las Banderas: acondicionado a partir del tapizado de los muebles en tonos lavanda, colocación de espejos, exposición de regalos institucionales y colección de banderas.
20. Odontogalería: Creación de un espacio para la memoria histórica de nuestra Profesión, la exposición de obras de nuestra comunidad educativa y obsequios institucionales en vitrinas que permiten admirarlos.
21. Taller de mantenimiento para reunir el equipamiento, la estadía y el espacio para arreglar los desperfectos en los equipos. Un nuevo y mejor espacio para el PAA técnico.
22. Ampliación del Departamento Alumnos con el cierre del balcón de 1er. Piso del Edificio de Gobierno.
23. Recuperación del espacio depósito del buffet para el resguardo de elementos de la Secretaría de Extensión.
24. Inicio de la construcción del nuevo Buffet que permitirá contar con aulas nuevas en el 1er. Piso del Edificio de Gobierno.
25. Cierre del patio Oeste (Aula Magna 2) vecina al Aula Magna con capacidad para 90 personas.
26. Sala de Espera nueva con capacidad para 70 personas y unificación de Informes e Ingreso de Pacientes y Aranceles en ese espacio. Cuenta con un llamador que permite la no circulación de pacientes por la Facultad.





AREA ESTUDIANTIL

Entendiendo que los estudiantes son la razón de ser de nuestra institución formadora, el corazón con el cual latimos todos los días

1. Optimización de los canales de comunicación con los alumnos a través de la creación de la red social Facebook, Comisión de delegados de curso (Reuniones periódicas entre las Autoridades y dicha Comisión) y la colocación de buzones donde los estudiantes pueden dejar propuestas, inquietudes, etc.
2. Se apoyó a los estudiantes de menos recursos a través de instrumental a préstamo y becas. Se conformaron la Becas con Prestación de Servicios.
3. Economato: Optimización del Economato de PPS, creación de un Economato General
4. Becas de Comodato de Instrumental de Cirugía, Operatoria Dental.
5. Incremento sustancial en la cantidad de alumnos beneficiados con alguna beca. Se redactó un Reglamento de Becas. Se aumentó el otorgamiento de becas de ayuda económica, comedor, fotocopias, prestación de servicios, etc.). Con mecanismos de “convocatoria” a postulantes, coloquio, selección por orden de mérito.

2014= 45 becarios

2017= 200 becarios

6. Apoyo económico y logístico para desarrollar actividades recreativas, culturales, artísticas, etc.
7. Auspicio de estudiante que forman parte de delegaciones que representan a la FO.
8. Se analizan y se implementan posibilidades para optimizar el uso del tiempo presencial en la FO.
9. Se ofrecieron actividades extracurriculares variadas y adecuadas a nuestros estudiantes
10. Se promovió e impulsó la movilidad nacional e internacional.
11. Se promovió la participación en eventos científicos jornadas y congresos.
12. Se acompañó el cursado de los alumnos, escuchándolos, ayudando en el tránsito de secundaria a universidad, de básicas a clínicas, de clínicas a vida profesional.
13. Se acompañó las problemáticas de los jóvenes de hoy.
14. Se otorgó un espacio para el Centro de Estudiantes, para que cuenten con un lugar de reunión y convocatoria, recreación y distracción.
15. Se adecuaron espacios para biblioteca que se vió reflejado en el aumento de asistentes, un lugar de estudio con máquina de café, buzón para devolver libros fuera de hora, sala silenciosa, puestos con PC para búsqueda bibliográfica.





16. Se reubicaron y se aumentó la dotación de lockers y se otorgaron otros para los estudiantes de Tecnicatura.
17. Se inició la implementación del Proyecto de Gestión de Pacientes con Terminales para Banco de Pacientes con el propósito de mejorar la búsqueda de pacientes por parte de los alumnos y resultar una verdadera oferta asistencial al público.
18. Se gestionaron los medios de financiamiento posibles y adecuados para que los estudiantes puedan realizar estadías en el país o en el extranjero
19. Se difundió y promovió la organización y participación de los estudiantes en actividades culturales, artísticas y deportivas.
20. Se organizaron las Jornadas de AFORA en nuestra Facultad y se estimuló la participación de nuestros estudiantes a AFORA en otras Facultades del país, Bienvenida a 1er. Año y Jornadas de Estomatología.





AREA GRADUADOS

Entendiendo que son los jóvenes que formamos, que deseamos que regresen, se capaciten y queremos acompañarlos en sus necesidades y logros.

La Secretaría de Graduados, tiene como misión crear ámbitos para el encuentro con sus ex alumnos, revalorizando el sentimiento de pertenencia. Estimula la **participación de graduados** en las actividades de **posgrados e investigación**, promoviendo **acciones de participación conjunta** y ampliando los espacios de trabajo. Genera **propuestas de capacitación y actualización** permanente.

Tiene como objetivo, **construir un espacio de pluralidad, crecimiento y participación** de los egresados en la vida Universitaria. Impulsa **programas** para que los egresados se incorporen al mundo laboral y mejoren su desempeño profesional.

1. Se acompañó al graduado en el inicio de su vida profesional
2. Se articuló con instituciones nacionales e internacionales para su capacitación postgradual
3. Promoción para la participación de los graduados en actividades de docencia, servicio, extensión e investigación, en las cátedras, distintas convocatorias universitarias, provinciales y nacionales.
4. Oferta para una variedad de opciones de formación postgradual, alternativas laborales, asesoramiento para la presentación en residencias, etc.
5. Creación de la secretaria de graduados.
6. Programa Nuestros Odontólogos por el Mundo donde se pudo apreciar poco a poco qué hacen nuestros egresados fuera de la FO
7. Ampliación de los mecanismos de comunicación con los egresados sobre temas de su interés y actividades de la Facultad.
8. Participación en actividades de extensión
9. Celebración anual de los 25 años de Egresados
10. Se creó la Bolsa de Trabajo
11. Se implementaron Cursos breves con temáticas de rápida transferencia y gratuitos o de bajo costo.
12. Se implementó la Medalla del Graduado que se otorga en el Acto de Juramento
13. Se otorgaron becas con prestación de servicio





AREA POSGRADO

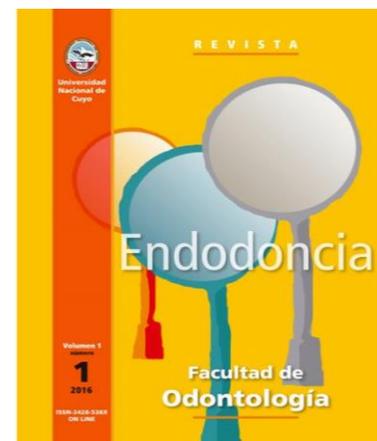
La formación posgradual es un compromiso de las Instituciones educativas, una oferta abierta, variada y de calidad enriquece el recurso humano profesional

Nuestra misión es la formación de posgrado, que es la *última fase* de la educación formal. La misma, permite al graduado **capacitarse** para ejercer diversas **especialidades** en *Odontología*, **generando saberes** que sean un **aporte innovador a la ciencia** en el marco de un rol con altos valores éticos. El **objetivo** de nuestra oferta académica de posgrado, es la **formación de recursos humanos con un nivel de excelencia**, desarrollando un pensamiento científico y humanístico para el desempeño del rol profesional, que contribuya al desarrollo de la Odontología, así como también **generar profesionales de impacto** para la sociedad y para los diversos organismos en los cuales se desempeñen.

1. Se amplió la oferta de posgrado en diferentes disciplinas, dictantes y abierta latinoamericana

	2014	2015	2016	2017	2018
Oferta de posgrado (doctorado, especializaciones, diplomaturas y cursos de larga duración (+ de 200 hs))	21	25	31	35	38
Alumnos de posgrado (doctorado, especializaciones, diplomaturas y cursos larga duración)	436	532	616	619	582

2. Se mejoró la infraestructura y equipamiento de las clínicas de posgrado de forma cuali y cuantitativa:
De 11 se aumentaron a 18 equipos odontológicos de la Clínica de Postgrado, dos (2) aulas de posgrado con capacidad total para 55 alumnos
3. Se incorporó paulatinamente la Historia Clínica Digital
4. Se instrumentó la Carrera de Doctorado
5. Apertura a una oferta de posgrado a distancia
6. Se logró de la Maestría en Ciencias Odontológicas
7. Se acompañó la acreditación CONEAU de carreras de posgrado
8. Se editó el Libro de Posgrado anual con la presentación de toda la oferta
9. Se implementó una estrategia comunicacional de difusión permanente en redes sociales, mails, medios masivos de comunicación, videos a cargo de directores y dictantes.
10. Se lanzó una Oferta Internacional que permite al colega extranjero capacitarse en temáticas específicas en períodos intensivos.
11. Se organizó el Taller de Posgrado que permitió acordar criterios comunes para toda la oferta posgradual.





UNCUYO
UNIVERSIDAD
NACIONAL DE CUYO

FO
FACULTAD DE
ODONTOLOGÍA



12. Se trabajó para mejorar los aranceles de posgrado
13. Se estableció una estrategia de funcionamiento del Economato de Posgrado.
14. Articulación de actividades con Secretaria de Extensión: Normatización de aspectos operativos para la inserción de posgrados en servicios odontológicos especializados de la FO.
15. Creación e implementación de gestión operativa de quirófano (registro de acciones, apoyo operativo por personal calificado Asistentes dentales) Resol. CD 145/2015 CD, registro de préstamos de instrumental de posgrado Resol. 232/2015 CD e incorporación del rol del asistente de clínicas de posgrado incorporando 3 graduadas de la carrera de TUAO.
16. Meeting de Compañías: Se generó una jornada de vinculación y transferencia de saberes entre empresas que desarrollan y representan productos necesarios para el ejercicio profesional de la odontología y alumnos y docentes de posgrado de la Facultad.
17. Cursos de actualización de corta duración: 34 cursos de corta duración con la característica de ser de bajo arancel o gratuitos, promoviendo la capacitación continua de docentes graduados y alumnos avanzados (+ de 1000 asistentes).
18. Creación y acreditación de un proyecto de Maestría en Ciencias Odontológicas para la formación de investigadores en Odontología
19. Se mejoró la calidad de la gestión de posgrado: inscripción on line, gestión de aulas, gestión administrativa, economato, personal de apoyo académico y en asistencia odontológica, digitalización de legajos históricos de la secretaria (571 legajos a la fecha), inscripciones por formulario electrónico (1597 inscripciones desde noviembre de 2015 a la fecha), distribución estratégica de funciones del PAA de posgrado.
20. Acciones destinadas al incremento e implementación de mecanismos para becas de formación superior y académicas de posgrado Res. 01/2015 CD y 16/2016 CD
21. Implementación de movilidades in y out de posgrado; Recepción de 3 colegas en tránsito de posgrado a nivel maestría, doctorado y posdoctorado y 2 docentes de doctorado en Odontología UNCuyo a Mexico
22. Creación de programas académicos: Diplomaturas de Posgrado (10 y 2 en proyecto) con la participación de más de 150 participantes y un Diplomado de Postítulo en Asistencia Odontológica para graduados e idóneos en Asistencia Dental.
23. Creación de Programas de Territorialización del posgrado: Doctorandos de FO Allen Rio Negro, Profesionales y alumnos avanzados FO Tijuana Baja California, Articulación con Ministerio de Salud PRECAP, Hospital San Rafael y Malargue, Convenio Circulo Od. San Luis



AREA EXTENSION

El dialogo de saberes y el aula de la comunidad representa nuestra meta y un desafío para que los estudiantes y profesores vivan la odontología en otro ámbito.

La Facultad de Odontología articula sus objetivos institucionales con las necesidades sociales, asumiendo el desafío de conjugar la calidad educativa y el compromiso social como uno de los ejes de la política académica. De esta forma, las actividades de extensión se han consolidado a través de la transferencia de conocimientos de la FO a la sociedad y viceversa, lo que implica un espacio de diálogo e interacción socio-cultural en el que el conocimiento se recrea.

Las políticas en curso se orientaron a realizar una reestructuración profunda de la Secretaría de Extensión Universitaria de la FO a partir de 2014 en pos del fortalecimiento de su compromiso institucional, con una mirada que privilegie los conceptos de diversidad, acceso y participación de sectores de mayor vulnerabilidad de la comunidad (tercera edad, niñez, adolescencia, embarazadas y personas con discapacidad), promoviendo a través de sus acciones, la optimización de los indicadores de salud bucal, como aporte para mejorar la calidad de vida de la misma. La articulación con la comunidad e instituciones, **la vinculación** con las problemáticas locales, nacionales e internacionales, se llevaron a cabo a través de **alianzas estratégicas** con organizaciones públicas y/o privadas, provinciales, nacionales e internacionales con el fin de promover diversas actividades en el ámbito académico, de investigación y de extensión. Éstas permitieron potenciar el proceso de formación continua de Estudiantes, Docentes, Graduados y Personal de Apoyo Académico. Se promovieron **Programas de Movilidad Académica, Capacitación, Territorialización y Proyectos Sociales**. Se realizaron actividades de **formulación**, seguimiento, evaluación y asistencia técnica en la ejecución de **planes, programas y proyectos**.

La participación de alumnos y graduados de la FO fue beneficiado a través del I **Programa de Becas de Extensión** Universitaria. Se **integró** los **Consejos Asesores** de las Secretarías de Extensión, Institucionales y Territorialización, Relaciones Internacionales e Integración Regional Universitaria, Vinculación y Desarrollo Institucional, Comunicación **de la UNCuyo**.

La FO se propuso a la sociedad como un **Hospital Odontológico Universitario** mediante la oferta de actividades asistenciales de especialidades odontológicas, con nuevos servicios y mejora de los existentes. Se trabajó en la optimización de los procesos de **comunicación** interna y externa a la Facultad y difusión de las actividades institucionales mediante estrategias de comunicación, dirigidas a la comunidad universitaria y en general con un **Boletín Informativo Electrónico** y nuestro **Canal YouTube**.

La Secretaría de Extensión Universitaria se organizó con las siguientes Áreas: **Área Asistencial** (Docencia-Servicios), **Área de Vinculación**, **Área de Gestión de Salud Bucal**



Y con los siguientes **Programas**: “Vamos al Dentista”, “Salud Bucal en tu Escuela”; “Sonríe Comunidad”; “ODONTO- IEC Odontología I.... Educa y Comunica”; Tintero, Semana de Odontología, Jornadas UNCUMEN, OdontoMovilidad; OdontoSaludArte, Odontogalería, Voluntariado y Nación salud en tu Escuela. Servicios a la Comunidad, Fondo de Integración, Mecanismos de Información Sistemática.

Entre otros avances:

1. Se sumaron nuevos Servicios a la Comunidad: Centro Odontológico Materno Infantil, Centro Odontológico al Adulto Mayor, Servicio de Medicina Oral, Servicio de Ortodoncia, Servicio de Imagen Diagnóstica.
2. Se fomentó la participación de los distintos claustros en convocatorias de movilidad de la UNCuyo y se promovió con recursos propios la oferta de movilidad propia de nuestra FO.
3. Se promovieron y aumentaron las Estrategias de Vinculación con Instituciones provinciales, Nacionales y extranjeras como: Ministerio de Salud y Desarrollo Social de Mendoza, Dirección Gral de Escuelas, CONIN, Casa de Ronald Mc Donald, ALOPE Chile, ASPODES Perú, FOPBA, Rotary
4. Participación de todos los claustros en actividades de extensión
5. Unidad Móvil Odontológica UMO, en actividades diversas en el territorio
6. Promoción en actividades como “Sacale la Lengua al Cáncer”
7. La Facultad receptora de la comunidad que atiende apadrinando tres (3) Escuelas en Ugarteche, Bo. La Favorita y Ñacuñan.
8. Odontogalería: Creación de un espacio para exponer obras de nuestra comunidad educativa, elementos donados y producidos que evocan nuestra historia, vitrinas con obsequios institucionales.
9. Observatorio de Salud Bucal que se posiciona con la realidad de salud propia de nuestra provincia, en principio cotejando la infraestructura existente, el recurso humano disponible y la patología prevalente.





AREA INVESTIGACION

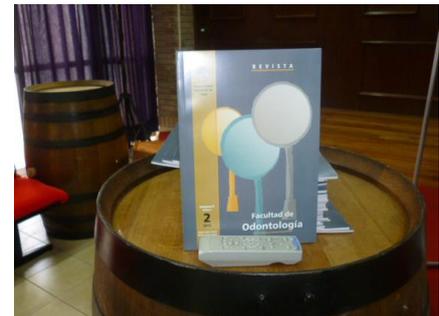
Porque la ciencia y el conocimiento son la base de nuestra práctica, el fundamento de nuestra enseñanza.

1. Se creó la **Secretaría de Ciencia y Técnica** Resol N° 095/14 AR con dos direcciones y un departamento: Dirección y Centro de Investigación Odontológica, Dirección de publicaciones científicas y transferencias, Departamento de publicaciones científicas. Se definieron las **políticas y líneas prioritarias que rigen el desarrollo de la investigación en la FO**. Resolución N° 007/15 CD: Línea prioritaria 1: Estudios en Biología Oral, Línea prioritaria 2: Enfermedades orofaciales prevalentes, Línea prioritaria 3: Cáncer Bucal, Línea prioritaria 4: Salud Bucal en pacientes con discapacidad, Línea prioritaria 5: Bioética, socioepidemiología, bioantropología y educación en odontología, Línea prioritaria 6: Desarrollo biotecnológico en odontología.

2. **Programa de categorizaciones e incentivos para la investigación:** Hoy la FO tiene 68 docentes categorizados y faltan evaluar aproximadamente 15 solicitudes. Categoría II: 3, Categoría III: 14, Categoría IV: 20, Categoría V: 31

3. **Creación del Centro de Investigaciones Odontológicas:**

Resol N° 360/14 CD., **Designación del Director responsable:** Resol N° 108/15 CD Prof. Dr. Walther ZAVALA. Dicho Centro lleva su nombre. **Organización de las áreas dentro del Centro de Investigaciones:** Área de Anatomía Patológica e Histología: Prof. Dr. Juan Carlos De Rosas, Área de Biomateriales: Prof. Od. Esp. Alejandro Fernandez. Área de biología Molecular y biología celular.



4. **Adquisición de equipamiento para el desarrollo de las actividades en el CIO:** -Cabina de Seguridad Biológica clase II tipo A2 Marca NUAIRE Modelo N U 425. Original USA.NU 425-300E 873X597X724. 1057X825X1550. 180KG. 220v50Hz 3A, -Ultrafreezer vertical -86°C Modelo DFU.Marca OPERON Origen Corea sel Sur.DFU-446EC-446Lts-60x62x120cm. 86x90x195 cm .220v/50HZ.390Kg, -Micro centrifuga Marca, Sigma Modelo 1-14. Código: 10014 Origen .Alemania, -Baño termostatzado de 12 litros Marc GrantIntruments Modelo JBA12, -Centrifuga de mesa de uso general Marc. Zelian, Modelo Tyfon II ZTO-2415, -Incubadora CO2 170 lt. Panasonic. Sistema de decontaminación SafeCell UV, -Micropipetas Automáticas de volumen variable, pipetas serológicas, Erlenmeyer de Vidrio, Vasos de precipitado de vidrio, Probetas de vidrio con base plástica, sistema de purificación, refrigeración y ventilación de las áreas de Biología Molecular y Celular.



5. Proyectos de investigación anuales FO: En el año 2014 se realiza una modificación en la convocatoria a proyectos de investigación y por primera vez se proponen distintas categorías: 1) docentes auxiliares 2) estudiantes avanzados 3) graduados. Resol. Nº 272/14 CD.

En el período 2014-2017 se realizaron 3 convocatorias donde se subsidiaron 32 proyectos en los cuales participaron 129 docentes, 37 alumnos y 31 graduados.

6. Proyectos de Investigación Científica y Tecnológica PICTO-UNCUYO: En el año 2016 la FO se presenta por primera vez a esta convocatoria y dos proyectos resultan aprobados: -Salud oral y dieta de la sociedad mendocina en perspectiva histórica de larga duración, -Modulación del tráfico vesicular mediante péptidos de penetración celular (CPPs): Potencial aplicación en terapéutica oncológica

7. Becarios de investigación: En tres (3) Convocatorias se beneficiaron 8 estudiantes, 22 egresados y 13 colegas que realizan estudios de Formación Superior de los cuales 12 son Doctorandos.

8. Becas Estímulo a las Vocaciones Científicas CIN: 6 becarios en 3 Convocatorias

9. Incorporación de investigadores en entidades nacionales: En el año 2016 de 7 se aumenta a 23 los socios a SAIO.

10. Publicaciones y transferencia: La Revista de la Facultad en el año 2014 obtiene el ISSN on line 2422-538K. En el año 2016 se aprueba el programa de financiamiento para publicaciones científicas: Resol. Nº 179/16 CD, en el año 2017 se crea la revista digital de posgrado: Resol Nº 061/17 CD. Se incentiva las publicaciones de artículos en la Revista de la Facultad

Año	Cantidad de artículos	Docentes	Graduados	Artículos publicados por egresados posgrado	Artículos publicados por extranjeros
2014	16	23	5		1 (3 autores)
2015	19	36	12		1 (3 autores)
2016	19	24	13	3 (5 autores)	3 (9 autores)
2017	15	32	8		3 (14 autores)

11. Jornadas de Investigación on line: Con 25 presentaciones en 2015 y 21 en 2017





AREA APOYO ACADEMICO

Porque son el soporte de nuestras actividades académicas y clínicas, nuestros compañeros de todos los días

1. Se impulsó la movilidad del personal de apoyo académico a nivel nacional e internacional.
2. Se promovió el aumento de la planta de trabajadores, recurriendo en primer término a familiares directos a través de concursos de trámite breve y contrataciones.
3. Se procedió al acceso a categorías superiores.
4. Se trabajó por un clima confortable de trabajo, con mobiliario adecuado, espacio agradable, evaluando los diferentes lugares de trabajo y refuncionalizando diferentes sectores
5. Se fomentó la capacitación, a partir de becas de estudio para el personal de apoyo académico
6. Se mejoraron los procesos administrativos y se incorporaron nuevos, con el uso de software que ayudan el procedimiento administrativo.
7. Se estableció un programa permanente de mantenimiento de las instalaciones y equipos, higiene, espacios verdes de la FO.
8. Se dio mucha importancia a la información y la rendición de cuentas.
9. Se realizaron Talleres con el PAA anuales, se detectaron debilidades y posibles soluciones
10. Se construyó el Taller de mantenimiento, se mejoró la Biblioteca, se colocaron heladeras.



GRACIAS a TODOS

A los que hace 4 años creyeron en nosotros y a los que se sumaron.

No podemos estar desunidos, somos una Facultad pequeña en lo formal, pero muy grande porque somos parte de ella.

Gracias por estos años de cordialidad, respeto, compromiso de todos y cada uno de sus integrantes. Gracias por esperarnos para poder demostrar lo que habíamos pensado para nuestra querida Institución.

Gracias, Gracias a todos.

Mendoza, Agosto de 2018